

Принято на педагогическом  
совете школы  
(протокол от 22.04.2026 № 13)

Утверждено

Приказом от 22.04.2026 № 64-ОД

И.о. директора И.И. Камалова



## ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции

в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 4 им. Г. Баруди  
Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»

### 1. Общие положения

1.1. Положение о противодействии коррупции (далее - Положение) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 4 им. Г. Баруди Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» (далее - Школа) принято с целью регламентации деятельности образовательной организации по повышению эффективности противодействия коррупции.

1.2. Задачей настоящего Положения является регулирование вопросов противодействия коррупции в Школе.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. В настоящем Положении определены: основные меры по профилактике и предупреждению коррупции в Школе, основные направления деятельности Школе по повышению эффективности противодействия коррупции, организационные основы противодействия коррупции в Школе, ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства.

1.5. Основные понятия:

- коррупция: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний, от имени или в интересах юридического лица;

- противодействие коррупции: деятельность подразделения образовательной организации, ответственного за профилактику коррупционных нарушений, (наименование - например, Комиссия) в пределах своих полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

- участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

1.6. Принципами противодействия коррупции в Школе является:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод работников Школы и иных участников образовательных отношений;
- законность;

- публичность и открытость деятельности Школы;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

1.7. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Школы и обязательно к исполнению всеми работниками и иными участниками образовательных отношений.

## **2. Основные меры по профилактике и предупреждению коррупции в Школе**

2.1. Школа обязана принимать меры по профилактике и предупреждению коррупции.

2.2. Мерами по профилактике коррупции в Школе являются:

- Формирование среди участников образовательного процесса нетерпимости к коррупционному поведению.
- Принятие локальных нормативных актов и иных документов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством.
- Проведение мероприятий и консультация с участниками образовательного процесса по разъяснению положений антикоррупционного законодательства.

2.3. Мерами по предупреждению коррупции в Школе являются:

- Создание приказом руководителя Комиссии противодействию коррупции (далее - Комиссия) в Школе, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений, функционирующей в соответствии с настоящим Положением.
- Взаимодействие с правоохранительными органами.
- Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы в Школе;
- Принятие Кодекса профессиональной этики педагогических работников, в соответствии с законодательством об образовании.
- Предотвращение и урегулирование конфликта интересов педагогического работника.

2.4. С целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогического работника в Школе:

- создается Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассматривающая обращения по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника, в порядке, предусмотренном Положением о Комиссии по урегулированию споров;
- утверждается Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- принимаются меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в деятельности Школы.

## **3. Основные направления деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции**

3.1. Основные направления деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции определяет руководитель Школы совместно с Комиссией.

Основными направлениями деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- Проведение мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с принципами, предусмотренными п. 1.6. настоящего Положения.
- Создание механизма взаимодействия Школы с государственными, муниципальными органами, с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции.
- Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Школы и иных участников образовательных отношений к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению.

- Совершенствование деятельности Комиссии, создание механизмов контроля за деятельностью Комиссии в Школе.
- Соблюдение принципа информационной открытости и публичной отчетности в деятельности Комиссии.
- Создание в Школе соответствующих условий для уведомления работниками Школы и иными участниками образовательных отношений, членов Комиссии обо всех фактах коррупции, склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
- Совершенствование порядка использования государственного и муниципального имущества, целевого расходования бюджетных средств.
- Совершенствование форм сотрудничества Школы с правоохранительными и иными государственными органами и службами в области противодействия коррупции.
- Конкретизация полномочий и обязанностей педагогических и иных работников по соблюдению антикоррупционных мер в должностных инструкциях работников Школы.

#### **4. Организационные основы противодействия коррупции в Школе.**

##### 4.1. Руководитель Школы:

- Совместно с Комиссией по противодействию коррупции определяет основные направления деятельности Школы по повышению эффективности противодействия коррупции.
- Устанавливает компетенцию Комиссии по противодействию коррупции и работников Школы в области противодействия коррупции.
- Комиссии по противодействию коррупции осуществляет свои полномочия в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

##### 4.2. Заместители руководителя Школы:

- Осуществляют противодействие коррупции в пределах своих полномочий. Контролируют деятельность работников Школы в сфере противодействия коррупции.
- Осуществляют взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции.
- Принимают заявления работников Школы, обучающихся, воспитанников и их родителей, законных представителей о фактах коррупционных проявлений должностными лицами.
- Направляют в Комиссию по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности Школы.
- Обеспечивает соблюдения работниками Школы правил внутреннего трудового распорядка.

#### **5. Порядок создания и полномочия Комиссии по противодействию коррупции**

##### 5.1. Комиссия создается приказом руководителя Школе в начале учебного года.

5.2. В состав Комиссии входит заместитель директора, представитель от органа первичной профсоюзной организации, от родителей, представитель работников Школы.

5.3. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя Школы.

##### 5.4. Полномочия Комиссии:

- разработка и представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по противодействию коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками и иными участниками образовательных отношений;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников и иных участников образовательных отношений к совершению коррупционных правонарушений;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников и иных участников образовательных отношений;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов администрации Школы;
- контроль документирования операций административно-хозяйственной деятельности в Школе;
- внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

#### **6. Ответственность за нарушение антикоррупционного законодательства**

6.1. Работники Школы и иные участники образовательных отношений несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность за совершение коррупционных правонарушений в порядке, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

#### **7. Заключительные положения**

7.1. В настоящее положение в случае необходимости могут быть внесены изменения (дополнения).

7.2. Все изменения (дополнения) в настоящее Положение вносятся в порядке, предусмотренным российским законодательством.

Всего прошито, пронумеровано  
и скреплено печатью

4 ( четыре ) листов

Должность исполнитель

Подпись И.И. Камалова /

«ИИ» 04 2026 г. М.П.

